



التكامل في الحوكمة والمخاطر والامتثال

النتائج الرئيسية

67 إجابة عبر 3 قنوات

94% من الإجابات أفادت بأن وظائف GRC يتم إشراكها قبل اتخاذ القرار، إما منذ بداية عملية صنع القرار أو أثناءها.

منذ بداية عملية صنع القرار
أفادت الغالبية بأن أنشطة الحوكمة والمخاطر والامتثال تُشرك منذ المراحل الأولى لصنع القرار.

88%

خلال عملية صنع القرار
يتم إشراك وظائف GRC أثناء دراسة القرار وقبل اعتماده النهائي.

6%

غالباً عند حدوث مشكلة
نسبة محدودة أفادت بأن إشراك GRC يحدث بصورة استجابة عند ظهور مشكلة أو حاجة محددة.

4%

بعد اتخاذ القرار
نسبة محدودة أفادت بأن إشراك GRC يتم بعد اكتمال القرار.

1%

أبرز ما تعلمناه

1 الإشراك المبكر هو النمط السائد بين المشاركين. وتشير النتائج إلى أن وظائف GRC تدخل، في أغلب الحالات المبلغ عنها، قبل اكتمال القرار وليس بعده.

2 النمط الاستجابي يمثل أقلية واضحة. فقط نحو 5% من الإجابات أشارت إلى أن إشراك GRC يتم بعد اتخاذ القرار أو غالباً عند حدوث مشكلة.

3 التوقيت المبكر مؤشر إيجابي، لكنه لا يثبت التكامل وحده. التكامل الحقيقي يتطلب أن تكون المعلومات والأدوار والقرارات والضوابط مترابطة، وأن يكون لمدخلات GRC أثر فعلي في القرار.



الرؤية القابلة للتطبيق

اختبار عملي يمكنك استخدامه فوراً

اختبار التكامل في GRC

اختر قراراً مهماً اتخذته منظمته مؤخراً، ثم اختبر ما إذا كان إشراك GRC مبكراً قد تحول فعلياً إلى تكامل مؤثر في القرار.

هل تم إشراك وظائف GRC ذات الصلة منذ بداية عملية صنع القرار، وليس فقط عند مرحلة المراجعة أو الاعتماد؟

01

هل عملت وظائف الحوكمة والمخاطر والامتثال والضمان من منطلق أهداف ومعلومات مترابطة، أم قدمت كل وظيفة رأياً منفصلاً؟

02

هل أثرت مدخلات GRC فعلياً في القرار - مثل تعديل الخيار، أو معالجة خطر، أو استيفاء التزام، أو تعزيز ضابط أو تخصيص مورد؟

03

لا تفترض أن الإشراك المبكر يعني التكامل تلقائياً.

قد تكون وظائف GRC حاضرة منذ البداية ومع ذلك تعمل بصورة منفصلة. المعيار الأهم هو مدى ترابط المعلومات والأدوار، وتنسيق المدخلات، وقدرة هذه المدخلات على التأثير في القرار والنتيجة.

الخلاصة العملية

التكامل لا يُقاس فقط بموعد إشراك GRC، بل بكيفية إشراكه وما الذي يتغير نتيجة لذلك.

إذا كان GRC يدخل مبكراً، ويعمل عبر معلومات مترابطة، ويؤثر فعلياً في القرارات والإجراءات، فهذه علامة أقوى على أن التكامل أصبح جزءاً من طريقة عمل المنظمة.